

Informacja dla kandydatów do pracy

Informujemy, że administratorem danych osobowych jest Servier Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Jana Kazimierza 10, 01-248 Warszawa (dalej „Servier”). Servier dba o bezpieczeństwo Pani/Pana danych osobowych. Servier przetwarza wyłącznie takie dane, które są dopuszczalne przez prawo lub zostały pozyskane od Pani/Pana bezpośrednio, a także w zakresie niezbędnym dla osiągnięcia celu ich przetwarzania.

- 1. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z przepisami ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (dalej „RODO”) w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacji zgodnie z:**
 - a. 6 ust. 1 lit. c) RODO, w wykonaniu obowiązków wynikających z przepisów prawa, w szczególności art. 22¹ kodeksu pracy (Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141 z późn. zm.);**
 - b. 6 ust. 1 lit. a) RODO, na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody – w odniesieniu do danych wykraczających poza zakres określony w przepisach prawa;**
 - c. 6 ust. 1 lit f) RODO, w celu realizacji uzasadnionych interesów administratora, w tym w celu potwierdzenia podejmowanych działań w trakcie procesu rekrutacyjnego oraz ochrona przed ewentualnymi roszczeniami.**
- 2. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w czasie trwania procesu rekrutacji oraz w okresie 6 miesięcy po jego zakończeniu. W przypadku udzielonej odrębnej zgody na przetwarzanie danych w celach przyszłych rekrutacji, dane będą przechowywane do czasu wycofania zgody, nie dłużej jednak niż przez okres 2 lat.**
- 3. Przysługuje Pani/Panu prawo żądania dostępu do danych osobowych dotyczących Pani/Pana osoby, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych – w zakresie określonym w RODO.**
- 4. Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia wyrażonej zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.**
- 5. Podane dane będą udostępniane wyłącznie podwykonawcom oraz uprawnionym organom na podstawie przepisów prawa. Podane dane mogą być udostępniane podmiotom z Grupy Servier w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia procesu rekrutacji.**
- 6. Przetwarzanie danych może wiązać się z przekazywaniem danych do podmiotów z Państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego, które nie zapewniają odpowiedniego poziomu ochrony. W każdym przypadku podmioty z takich państw trzecich zobowiązują się umownie do zapewnienia odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa przetwarzanym danym osobowym oraz dbania o prawa i wolności osób, których dane dotyczą.**
- 7. Decyzje dotyczące przeprowadzenia oraz rozstrzygnięcia procesu rekrutacji nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.**
- 8. Podanie danych w zakresie określonym przez kodeks pracy oraz akty wykonawcze jest niezbędne do przeprowadzenia rekrutacji. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne i wymaga Pani/Pana zgody.**
- 9. W przypadku braku klauzuli zgody w dokumentach przedkładanych w trakcie procesu rekrutacji wykraczających poza zakres określony w kodeksie pracy, pracodawca nie może przetwarzać tych danych. Przesłane oferty zostaną zniszczone bez ich rozpatrywania.**

10. Ma Pani/Pan również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych jest niezgodne z prawem.